**上海市建筑工程学校2017年领导班子述职报告**

**上海市建筑工程学校**

2017年，学校深入学习党的十八届六中全会精神、习总书记系列重要讲话精神以及党的十九大文件精神，坚持以“调整结构、优化资源、内涵发展、提升质量”为工作主线，围绕立德树人，培养高素质的劳动者和技术技能人才的目标，深化教育教学改革，圆满完成2017年各项工作。

**一、加强思想政治建设，扎实推进“两学一做”学习教育**

**1、抓好党员干部思想教育，提高团队凝聚力。**通过专题学习、在线学习等形式学习党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神；召开专题宣讲会、举办专题党课等形式，有效扩大学习辐射面，提高党员政治责任感和历史使命感。

学校党委重视领导班子的自身建设，进一步完善党组织架构、增补党委委员；严格落实党委中心组学习制度、民主生活会制度和谈心谈话制度、双重组织生活制度，坚持学思践悟、知行合一；选拔任用正科级干部1人、副科级干部4人，成为助推学校发展强有力的后备军。

**2、严格“三会一课”制度，夯实基层党组织堡垒作用。以**“两学一做”学习教育为抓手，认真执行、落实“两学一做”制度化常态化专题教育的要求，把党的十九大精神作为教育培训必修课。通过学校党政主要领导带头宣讲、校外专家专题指导、党支部学习研讨相结合，把党的十九大精神学深悟透，更好发挥带学促学助学的作用。根据《学校党支部换届选举工作“公推直选”实施方案》，圆满完成党支部换届选举工作。

依托“三会一课”，积极开展基层党组织主题党日和组织生活观摩交流活动。学校坚持示范引领，在实际工作中，党员、干部充分发挥了先锋模范的带头作用，为学校的教育发展做出了贡献。

**4、加强党风廉政建设，进一步促进党务公开。**学校认真落实党风廉政建设主体责任制，与分管领导、党支部及职能部门负责人签署了《党风廉政建设责任书》；根据党风廉政专项组检查报告，学校立足整改，不断健全、完善学校相关制度；充分运用宣传橱窗、《每周动态》、LED显示屏等多元化载体，对学校重大事宜及新闻热点进行公开，以党务公开带动校务公开，激发教职工积极进取的工作热情。

**二、深化内涵建设，教学成效显著**

**1、管理机制日益完善。**完成2016年度行动计划落实情况信息采集专题工作，修订和完善教学管理文件和工作制度；着力完善教学质量监控，启动学校教学工作诊断与改进；加强教学督导，通过过程管理来控制课堂的教学质量；申报3个教学成果奖，力争明年在市级教学成果奖申报工作中有所突破。

**2、探索专业群格局。**持续推进3门市级精品课程2.0与1门校级精品课程建设；牵头完成市中等职业学校建筑工程施工专业教学标准修订。在加强重点专业建设同时，积极探索新专业建设路径。与上海城建职业学院联合申报的护理（中高职贯通）专业获批，首批招生60人。新专业建筑设备安装已完成备案，进入审核阶段。联合上海建桥学院完成“工程管理专业（BIM+工程造价）”中本贯通教育调研报告，为明年申报工作做好资料准备。

**3、以赛促教成果丰。**学校精心组织、周密部署，在上海市“星光计划”第七届职业院校技能大赛中取得了5个一等奖，14个二等奖，17个三等奖的好成绩。在2017年全国职业院校技能大赛中职组工程测量、建筑装饰、护理技能等赛项中获得6银1铜的不俗成绩。学校开设13门拓展型课程，把技能竞赛与课程教学相结合，激发学生学习兴趣、提升学生技能水平；《计算机辅助技术应用（建筑）》荣获上海市中等职业学校第四届校本教材展示交流评比活动优秀校本教材奖，学校获优秀组织奖。

**4、完善教师研训体系。**继续做好课程组教研管理，举办2017年教学论坛，邀请市内外10余所建筑类中高职院校、教育教学专家、行业企业专家参与研讨活动。

搭建校区市三级培训网络，全员参与各类校本培训、215人次参与区级中芬、人文素养等培训、254人次参加市级培训，2名老师参加市级教师企业实践活动，15名教师参加校级教师企业实践活动。

**5、带动教师专业发展。**学校鼓励教师积极参加各类技能竞赛、教学比武、教科研成果评比等活动。钱玉婷团队在全国信息化教学大赛中获一等奖，潘瑞俊团队在上海市信息化教学大赛中获一等奖；2名教师获全国技能大赛金牌指导教师称号；2名教师获四星、三星星光金牌指导教师称号；2项课题分别被上海市职业教育协会、中国建设教育协会立项；在2017“精彩一刻”上海市中等职业学校教师教学能力竞赛中，2名教师分获一、三等奖。结合教学实际，学校组织开展“40分钟有效课堂”教学大赛与展示活动，推动课程教学模式的改革与发展。

全年引进教师19人，受理评审聘任资料高讲2人、讲师5人、助讲9人。

**三、展现开放姿态，推动学校融合发展**

**1、实训能级稳步提升。**完成专业核心技能沉浸式训练项目第一阶段开发任务；招投标模拟实训室、第二移动实训、3D打印实训室建设基本完成；英语语音室、航空客票销售操作实训室、体能教室已顺利验收。职业培训规模稳定，培训收入160余万。

依托校内实训教学资源积极协办2017年上海建筑职教集团技能比赛，继续开展学生职业体验日活动，共接待体验学生1200多人次，开设延安初级中学、莘光中（小）学专场，拓宽“普职融通”之路。成功参展第十四届上海市教育博览会，并荣获风采展示奖。

**2、对外交流多形式开展。**继续加强国内外合作与交流，接待四批嘉兴建校教师来校开展挂职交流活动；选派20名教师前往广州、嘉兴、济南等地中职校进行交流；邀请德、英、澳等国职业教育专家来校交流；与英国博尔顿大学签订教育交流合作协议，计划于2018年开展校际交流活动。

联合上海城建职业学院、上海闵行职业教育集团（联盟）与上海建工集团股份有限公司成立上海“一带一路”建设技术学院，完成首批基础设施建设国际人才研修班培训任务。

**3、世赛培训有序开展。**为备战世界技能大赛上海选拔赛，学校在校内完成大赛指定设备DLDS-1214F型电气装置设备安装调试工作，租借校外场地用作训练基地；开设抹灰与隔墙系统、瓷砖贴面、砌筑、管道与制暖等四个世界技能大赛项目培训班。

**四、创新德育管理，促进学生全面发展**

**1、构建活动育人新模式。**国防特色班、国旗队建设工作有序推进；继续做好运动会、爱心义卖、班班有歌声、校园歌手大赛等文体活动，组织学生参加志愿者服务达2500人次。校内社团活动蓬勃开展，积极参加校外各类展示和评比，取得优异成绩。如2017年首届青少年无人机科普大赛团体特等奖、上海市学生龙文化全能赛中三等奖、阳光体育联赛健美操一等奖等。通过参加全国“文明风采”竞赛、市级古诗文比赛等系列活动完善了培育社会主义核心价值观、中华优秀传统文化教育的长效机制，并贯穿教育教学全过程。

创新创业教育服务平台正式启用。通过两届家装运营比赛、匠心杯创新创业大赛等形式，营造双创氛围，涌现一批“双创小达人”。在上海市中职校创新创效创业大赛中，学校取得两个二等奖、五个三等奖的成绩；在2017年度闵职教学生创业大赛中获经营能力奖和创意策划奖。

**2、搭建班主任梯队。**学校积极创设学习交流平台。邀名师专家来校开设讲座，聚焦班级文化和学生心理成长；通过组织班主任前往革命圣地井冈山开展培训、参加闵行职教集团（联盟）中职校班主任工作专题论坛，沟通交流，共享方法。

鼓励青年班主任积极参加班主任基本功大赛，成绩喜人。1名教师获得第二届全国中等职业学校班主任基本功大赛二等奖，上海市特等奖；2名教师分获“闵行杯”中等职业学校班主任基本功大赛二、三等奖。

**3、稳步推进招生就业。**学校精心谋划2017年招生大局，做好顶层设计。通过报刊媒体、杂志、网站等，广泛宣传学校的招生政策。2017年招收新生580人，根据市教委统一安排，招收云南新生60人。2017届毕业生709名，就业实习率达到98%。

**五、综合治理见成效，信息校园初显**

学校建立财务管理新秩序，加强日常财务收支管理，规范会计核算与监督，确保学校财务工作平稳有序；组织开展资产清查工作，完成学校设备资产的清理与清查工作；完成1号2号学生宿舍楼、1号实训楼修缮项目；扩建教职工就餐场所等。

持续推进信息化建设。微信公众号正式启用；完成校园电视台及微课创意工作室项目、信息系统二级等保工作、数字化校园软件系统开发建设工作；图书馆能级提升一期二期项目建设顺利通过验收，目前已对全校师生开放。

**六、职工凝心聚力，和谐校园氛围浓厚**

学校工团组织的作用得到发挥。工会“一日捐”活动教职工纷纷响应，新设的飘香四溢咖啡屋成为职工休憩交流场所；1700余名师生微信票选新校徽，凝聚职工智慧；开展三八妇女节、歌唱比赛、趣味运动会等文体活动，丰富职工业余生活。组织职工参加2017年上海教师三笔一画大赛，四位老师分别获得二、三等奖，学校工会获优秀组织奖；通过吴泾区域篮球、乒乓球比赛、上海市第八届教工运动会展现教职工强健体魄。教工团支部开展支部LOGO设计比赛、趣味定向活动及读书活动，增进青年教师向心力。

学校高度重视精神文明建设工作，荣获第十八届上海市文明单位称号，2017年上海市黄炎培职业教育奖优秀学校奖、王萧老师获杰出教师奖，高宏获上海市园丁奖；学校荣获上海市治安安全合格单位、上海市治安保卫先进集体和闵行区治安保卫先进集体的称号，年底通过上海市安全文明校园检查。

一年来，学校的各项工作在全体教职工的努力下取得了显著成绩。在新的一年即将到来之际，我们要进一步总结经验，巩固“两学一做”学习教育成果，明确工作目标，持续推进教学工作诊改，坚持改革创新、攻坚克难，为提升学校的办学品质，提高学校在社会的知名度而努力奋斗。